

Публичный доклад

за 2018год

ВРЕМЯ ТРУДА И ВРЕМЯ ОТДЫХА.

Рабочее время, время отдыха работников МОУ «Лицей №56» регулируется согласованными и утвержденными с профсоюзным комитетом Правилами внутреннего трудового распорядка и Трудовым кодексом РФ.

Для педагогических работников организации устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы.

Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) учителей составляет 18 часов в неделю.

- Педагога - психолога, социального педагога, старшего вожатого, заведующей библиотекой, преподавателя – организатора основ безопасности жизнедеятельности составляет 36 часов в неделю,
- учителя – логопеда – 20 часов педагогической работы в неделю,
- воспитателя – 30 часов педагогической работы в неделю,
- для руководящих работников, работников из числа, административно- хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала - 40 часов в неделю

за исключением категорий работников, для которых Трудовым законодательством предусмотрен сокращенный рабочий день.

Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставлялся:

- родителям детей младшего школьного возраста для сопровождения – 1 день (1 сентября);
- на рождение ребенка – 1 день;
- бракосочетание детей – 1 день;
- бракосочетание работника – 3 дня;
- похороны близких родственников – 3 дня;
- председателю первичной профсоюзной организации за общественную работу – 6 дней;
- работнику, работающему без больничных листов – 3 дня;
- за длительный (свыше 15 лет) непрерывный стаж работы в данной организации – 3 дня;
- членам профкома- 3 дня;
- при юбилее, если он приходится на рабочий день-1 день;
- работнику, работающему без больничных листов -3 календарных дня;
- за длительный (свыше 15 лет) непрерывный стаж работы – 3 дня;
- заместителю директора по хозяйственной части- 7 дней;
- библиотекарю – 6 дней (по согласованию);
- секретарю – 6 дней.

ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА.

В ходе выполнения Коллективного договора администрация, исходя из своих финансовых возможностей, уделяла большое внимание разделом повышения уровня оплаты труда и усилению материального стимулирования работников.

Все обязательства, обусловленные разделом **ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА**, администрацией выполнены в полном объеме, в том числе:

Выплачивать работникам заработную плату в денежной форме не реже чем каждые полмесяца в следующие дни: за первую половину месяца – 25 числа текущего месяца, за вторую половину месяца – 10 числа месяца, следующего за отчетным.

За выполнение работы, не свойственной должностным обязанностям, производились выплаты доплат согласно трудовому договору или предоставлялся дополнительный день отдыха по договоренности с работником, за временно отсутствующего работника производились ежемесячные доплаты.

Доплата за ночное время производилась из расчета 35% от установленного оклада.

Ежемесячно выдавались всем работникам перед получением заработной платы расчетные листки.

С согласованием решались следующие вопросы:

- установление учебной нагрузки на учебный год;
- установление доплат и надбавок, награждение премиями;
- проведение мероприятий по аттестации работников школы;
- привлечение к сверхурочным работам;
- разделение рабочего времени на части;
- составление графика отпусков;
- установление заработной платы;
- применение систем нормирования труда, составление расписания уроков;
- создание комиссий по охране труда;
- применение и снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения;
- определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей;
- утверждение должностных инструкций и другие вопросы.

Социальные льготы и гарантии.

Молодым специалистам - педагогам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, не имеющим стажа педагогической работы, установлена стимулирующая выплата в размере не ниже средней

величины стимулирующей по школе и выплачивалась надбавка в размере 15% к окладу.

Выплачивалась надбавка к должностному окладу за почетные звания «Отличник народного просвещения», «Почётный работник общего образования РФ» в размере 901 руб.

Охрана труда.

За отчетный период случаев травматизма на производстве, профессионального заболевания, либо иного повреждения здоровья, связанного с выполнением трудовых обязанностей не было.

Организована на паритетных началах с профсоюзным комитетом комиссия по охране труда для рассмотрения вопросов, связанных с реализацией мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний.

№	Наименование критерия	Что отражается и анализируется		
		Общее количество работников	Количество членов Профсоюза	Процент членства
1.	Принадлежность к Профсоюзу	86	71	83%
2.	Перечень положений, улучшающих положение работников	Дополнительно оплачиваемые отпуска по кол.договору: - родителям детей младшего школьного возраста для сопровождения – 1 день (1 сентября); - на рождение ребенка – 1 день; - бракосочетание детей – 1 день; - бракосочетание работника – 3 дня; - похороны близких родственников – 3 дня; - председателю первичной профсоюзной организации за общественную работу – 6 дней; - работнику, работающему без больничных листов – 3 дня; - за длительный (свыше 15 лет) непрерывный стаж работы в данной организации – 3 дня; - членам профкома- 3 дня; -при юбилее, если он приходится на рабочий день-1 день; -заместителю директора по хозяйственной части- 7 дней; -библиотекарю – 6 дней; -секретарю – 6 дней		
3.	Трудоустройство высвобождающихся работников	Не трудоустроено	Частично трудоустроено	Все труд -ны
		Сокращение не проводилось		Трудоустроены
4.	Повышение квалификации педагогических кадров	Общее количество прошедших курсы	Процент от общего числа	
		55	98%	
5.	Аттестация педагогических кадров	Общее количество аттестованных работников на первую и высшую категорию	Процент от общего числа	

		39	71%
6.	Охрана труда	Количество аттестованных рабочих мест	Количество прошедших медосмотр
		100%	100%
7.	Оздоровление работников и их детей	Количество оздоровленных работников за 2018год	Количество оздоровленных детей за 2018 год
		2 работника воспользовались профсоюзной скидкой для приобретения путёвок в санатории Саратовской области	6 детей отдыхали в летний период в оздоровительных лагерях Саратовской области
8.	Обеспечение гарантий профсоюзной деятельности, укрепление профсоюзной организации	План совместных мероприятий по выполнению коллективного договора. План работы профсоюзной организации. Соглашение по охране труда.	
9.	Учет мнения профсоюзного органа	Все локальные акты принимаются в МОУ «Лицей №56» в порядке ст.372 ТК РФ	
10.	Создание условий для работы профсоюза	Доплата председателю профкома 20%; Дополнительный оплачиваемый отпуск председателю ПК- 6 дней, члену ПК-3дня; Предоставлено помещение для заседаний ПК и собраний коллектива.	